



VALVOSACCO

POLITICA INTEGRATA

PER LA QUALITA', SICUREZZA ALIMENTARE, SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE

La società Valvosacco Spa è convinta che, solo a partire dalla profonda conoscenza e comprensione del contesto dell'organizzazione e dalle aspettative delle parti interessate, è possibile perseguire l'ottimizzazione e il miglioramento delle varie fasi produttive, l'organizzazione interna e il rapporto con i fornitori, anche attraverso un maggior coinvolgimento e una maggior responsabilizzazione di tutti i lavoratori e che si possano ottenere quei risultati che portano alla piena soddisfazione dei clienti, al benessere, alla sicurezza alimentare, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori e alla tutela dell'ambiente.

La Direzione della società Valvosacco è pertanto determinata ad impiegare e coinvolgere le proprie risorse umane, tecnologiche e produttive con l'obiettivo primario di imporre la propria immagine, quale sinonimo di eccellenza in termini di flessibilità, efficienza e garanzia di soddisfazione del cliente, e si impegna per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL attraverso la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri. Al fine di proseguire in tale percorso di eccellenza la Valvosacco ha rinnovato il proprio Sistema di Gestione Integrato in conformità ai requisiti previsti dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, Sicurezza alimentare (HACCP Codex Alimentarius, FSSC 22000) e FSC-COC.

A tale riguardo la Direzione rinnova il proprio impegno al perseguimento della soddisfazione del cliente, al rispetto dei requisiti in materia di sicurezza alimentare, di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente nonché al miglioramento continuo in tali ambiti.

La Direzione si impegna in particolare a:

- a. soddisfare gli standard richiesti da tutte le norme legislative e tecniche applicabili oltre ai requisiti interni e dei regolamenti aziendali nelle materie sopra esposte;
- b. stabilire annualmente gli obiettivi di sviluppo (piano di miglioramento integrato) cogliendo le opportunità di miglioramento per la qualità, salute e sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente e altri requisiti cogenti
- c. garantire una corretta ed efficace comunicazione interna e verso l'esterno (gestione documentale, brochure tecniche interne, sito internet, news-letter e comunicati social)
- d. ridurre per quanto possibile i propri impatti ambientali in particolare in termini di consumo di risorse (carbon-footprint)
- e. Garantire ed aumentare la propria competenza e conoscenza organizzativa nelle materie degli standard di riferimento (approfondimenti/brochure tecniche)
- f. Distribuire internamente il presente documento e renderlo disponibile alle parti interessate.

Tutto ciò può essere raggiunto grazie all'impegno continuo e al senso di responsabilità di tutta l'organizzazione.

Forette di Vigasio, 04/05/2026

La Direzione Generale